

GESTÃO 2021-2023



PRESTAÇÃO DE CONTAS 2021-2022

**2 anos de gestão
eficiente e resultados
expressivos**



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO DISTRITO FEDERAL

Elissandro Noronha dos Santos

Presidente

Alberto César da Silva Lopes

Secretário

Valda Maria Costa Fumeiro

Tesoureira

Conselheiros efetivos

Pablo Randel Rodrigues Gomes

Arilson Francisco de Oliveira

Adriano Araújo da Silva

Tiago Pessoa Alves

Fernando Carlos da Silva

Viviane Franzoi da Silva

Conselheiros suplentes

Celi Maria da Silva

Flávio Vitorino Martins da Costa

Igor Ribeiro de Oliveira

Cleidson de Sá Alves

Lorena Raizama Costa

Paulo Wuesley Barbosa Bomtempo

Rinaldo de Souza Neves

Polyanne Aparecida Alves Moita Vieira

Francisco Ferreira Filho

Departamento de Comunicação

Laércio Carlos Tomaz

Nicole Borges Siqueira

Eduardo Gabriel Freitas

SRTVS Ed. Palácio da Imprensa 5º Andar

Brasília-DF CEP 70.340-905

www.coren-df.gov.br

Índice

04



EDITORIAL

Conselheiras e conselheiros prestam contas de dois anos de gestão, com recordes de produtividade e *superávit* financeiro de R\$ 16 milhões.

06



PISO DA ENFERMAGEM

Veja a linha do tempo do piso da Enfermagem e comprove todas as ações empreendidas pelo Coren-DF em defesa desta conquista.

08



EDUCAÇÃO

Parcerias com instituições de ensino e retomada da agenda de grandes eventos proporcionou educação gratuita para mais de 29 mil pessoas.

10



COREN COM VC

Criamos o atendimento itinerante e levamos nossos serviços até onde os profissionais de Enfermagem estão, sem burocracia.

12



FISCALIZAÇÃO

Coren-DF aumenta o número de operações, multiplica soluções e vê despencar o índice de denúncias e irregularidades.

14



DIGITALIZAÇÃO

Profissionais não precisam mais sair de casa para receber atendimento do Coren-DF. Dos 167 mil serviços prestados, 60% foram online.

16



PLENÁRIO E COMISSÕES

Coren-DF bate recordes de produtividade: 90 pareceres, 30 julgamentos éticos e 39 comissões de ética instaladas em grandes instituições.

17



ECONOMIA E EFICIÊNCIA

Fazendo mais com menos, Coren-DF alcança *superávit* de R\$ 16 milhões, valor suficiente para comprar uma nova sede e renovar frota de viaturas.

>>> E MUITO MAIS!

Gestão de resultados para a Enfermagem do DF

Em dois anos de administração, batemos recordes na prestação de serviços públicos e defendemos os direitos da categoria de maneira intransigente, para fazer valer a confiança depositada em nós.



Alberto César
Secretário



Elissandro Noronha
Presidente



Valda Fumeiro
Tesoureira

Em respeito à Enfermagem do Distrito Federal, após consolidação oficial dos dados, apresentamos o nosso balanço de trabalho dos anos 2021 e 2022, para prestar contas à sociedade sobre as ações, projetos, iniciativas e resultados alcançados pelo Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) no decurso dos 24 meses compreendidos nestes exercícios, que representam aproximadamente 65% do período de mandato da gestão atual.

Em síntese, nesses dois anos o Coren-DF apurou 335 denúncias, realizou **588 fiscalizações in loco e 663 irregularidades apontadas pelas enfermeiras-fiscais foram sanadas pelas instituições de saúde**. Esse índice de resolutividade contribuiu de maneira decisiva para a melhoria dos serviços de saúde e para a segurança dos procedimentos de Enfermagem.

No período, a autarquia investiu maciçamente na digitalização dos processos de trabalho, alcançando a prestação de **67.557 atendimentos presenciais e 100.118 atendimentos online**, totalizando

167.675 atendimentos à categoria, com elevado nível de confiança, satisfação e resolubilidade.

Também foram realizados **73 cursos gratuitos, 02 congressos científicos, 05 eventos institucionais e 01 encontro de responsáveis técnicos**, com quem a instituição estreitou relacionamento. Essas iniciativas beneficiaram aproximadamente 37 mil pessoas.

No que tange ao trabalho legislativo, em 2022, o Coren-DF publicou **90 pareceres técnicos, realizou 30 julgamentos éticos e instalou 39 Comissões de Ética de Enfermagem (CEEs)** em grandes instituições de saúde. São números que expressam o nosso compromisso com o exercício legal da Enfermagem e com a segurança da população.

Além disso, com o objetivo de reduzir o impacto econômico das anuidades 2023 sobre a categoria, mas sem comprometer o orçamento fiscal da instituição, o Coren-DF decidiu oferecer desconto de 30% no pagamento à vista do tributo, além da opção de parcelamento em até 5 vezes sem juros.



Sobretudo, o Coren-DF manteve o programa de conciliação financeira, que oferece parcelamentos em até 12 vezes e descontos de até 100% sobre juros e multas de débitos antigos. Em 2022, também foi mantido o desconto de 30% na 1ª inscrição do enfermeiro e 50%, na 1ª inscrição de técnicos e auxiliares.

A respeito das anuidades, decidimos encerrar o envio de boletos via Correios e digitalizar o processo de emissão, passando a economizar milhares de reais com essa operação. Para tanto, modernizou o Portal Coren-DF, aperfeiçoou a plataforma de serviços online e realizou uma grande campanha publicitária, com recursos técnicos e tecnológicos da própria instituição. Assim, o custo financeiro do processo foi reduzido drasticamente e a arrecadação da instituição praticamente dobrou em janeiro de 2023.

Outro importante papel que cumprimos diz respeito à atuação institucional diante de casos de violência contra profissionais de Enfermagem. Combatemos fortemente todos os tipos de agressão, apoiamos as vítimas e mobilizamos a opinião pública contra essas transgressões.

Por meio de nossas comissões permanentes e temporárias, congregamos os especialistas mais

respeitados da profissão e entregamos trabalhos técnicos e científicos de alto valor agregado, para dar suporte e orientação aos profissionais e estudantes que desejam aperfeiçoar o processo contínuo de evolução do exercício profissional.

Dentro dessa perspectiva, o Coren-DF atuou preventivamente e corretivamente para garantir o exercício legal da profissão e as melhores condições de funcionamento possível das instituições públicas, privadas, filantrópicas e militares de saúde. Não obstante, para além de um órgão de fiscalização, a autarquia se converteu em um órgão de comunicação pública capaz de orientar, educar e prover boas práticas nos serviços de saúde, por meio de programas e ações continuadas de grande abrangência.

Em 2023, vamos manter o mesmo ritmo de trabalho, adquirir uma nova sede, renovar a frota de viaturas e criar o Selo de Qualidade do Coren-DF, para reconhecer a Excelência da Enfermagem do DF.

Os índices apresentados a seguir expressam a dedicação das conselheiras e conselheiros com a profissão, com a educação continuada e com a acuidade técnica da categoria.

Boa leitura!

Coren-DF liderou luta pelo piso salarial da Enfermagem

Além de peregrinar em todos os gabinetes para fechar acordos e conquistar apoio, o Coren-DF exerce papel determinante nas estratégias online e manifestações de rua para viabilizar a conquista.



A foto acima é um registro da primeira reunião sobre o PL2564, que deu origem ao piso nacional da Enfermagem. Daí em diante, Brasília se tornou o epicentro da luta por esse direito. Ciente de seu papel, o Coren-DF desenvolveu função estratégica na articulação com o parlamento, o governo e demais conselhos, para conquistar o apoio necessário à aprovação praticamente unânime da **Lei 14.434/2022** e das **Emendas Constitucionais 124 e 127/2022**.

O Coren-DF esteve presente em todas as campanhas, atos, negociações e manifestações da categoria pelo piso, desempenhando tarefas estratégicas nas articulações que resultaram em avanços pontuais e providenciais em relação ao direito de salário digno para todas e todos.

Por meio de uma representatividade combativa, conseguimos provar cientificamente a viabilidade econômica do piso, combater as notícias falsas instrumentalizadas pelos adversários e enfrentar o *lobby* dos planos de saúde e das grandes corporações no Congresso Nacional, onde continuamos lutando pelas **30 horas de jornada de trabalho e direito ao descanso digno**.

O piso salarial não é mais uma questão de “se”, é uma questão de “quando”, uma certeza que se cristaliza no horizonte por meio de um planejamento orçamentário regulamentar. Diante desse fato, veja nas fotos a seguir momentos marcantes dessa luta, protagonizada e liderada pela Enfermagem do DF. Luta que já entrou para a história como sinal de um futuro promissor.



coren-df.gov.br

Retomada de grandes eventos proporcionou educação gratuita para 37 mil pessoas

Cursos, congressos, programas de formação e encontros temáticos foram realizados presencial e virtualmente, com grande adesão do público. Programa 'Coren-DF nas Escolas' percorreu o DF e aproximou estudantes.



Superada a pandemia, um dos nossos principais objetivos, que passou a ser perseguido incessantemente pelo Coren-DF, foi retomar a agenda de eventos e oferecer oportunidades de qualificação gratuita para profissionais e estudantes de Enfermagem do DF. Os números mostram que a meta foi alcançada com êxito neste período.

Em 2021-22, foram realizados **02 congressos científicos, 07 encontros de especialistas e 73 cursos gratuitos. Juntas, essas iniciativas beneficiaram 37.427 profissionais e estudantes de Enfermagem do DF.** Entre essas pessoas, se destacam aquelas que não tinham condições de pagar por essas oportunidades e foram beneficiadas pelo Coren-DF.

Em 2022, os mais importantes foram: a **Semana de Valorização da Mulher da Enfermagem**, de 23 a 26 de março; o **1º Encontro de Enfermeiras e Enfermeiros Estetas do DF**, em 7 de abril de 2022; o **2º Congresso de Enfermagem do Coren-DF**, de 14 a 16 de junho; e o **5º Encontro de Responsáveis Técnicos**, em 18 de outubro de 2022.

Entre os eventos realizados em 2021, destacam-se: a **1ª Jornada de Saúde da Mulher**, 23 a 26 de março; a **Semana da Enfermagem Obstétrica e Neonatal**, de 12 a 16 de abril; o **2º Congresso de Enfermagem do Coren-DF**, de 14 a 16 de junho; a **Semana da Enfermagem 2021**, de 12 a 20 de maio; e o **1º Congresso de Enfermagem do Coren-DF**, de 9 a 11 de dezembro.

Concomitante a essas ações, foi executado o **Programa Coren-DF nas Escolas**, por meio de conselheiros engajados na missão de explicar a função do conselho aos estudantes. A iniciativa percorreu dezenas de instituições de ensino e centenas de estudantes visitaram a sede do Coren-DF.

Em 2023, já foram realizados: o **2º Seminário Administrativo do Coren-DF**, em 3 de março; o **1º Seminário de Gestores de Home Care e Cooperativas**, em 13 de março; o **1º Encontro de Promoção das Práticas Integrativas e da Ozônioterapia**, dia 23 de março; e o **1º Encontro de Urgência, Emergência e APH**, nos dias 24 e 25 de março. Aproximadamente 2 mil pessoas foram beneficiadas.



coren-df.gov.br

coren-df.gov.br

Levamos nosso atendimento até onde os profissionais de Enfermagem estão

Programa CorenComVC otimizou resolução de problemas, aproximou a categoria do conselho e facilitou a vida dos profissionais que não tinham tempo de vir até nós.



O Coren-DF criou um projeto pioneiro, chamado #CorenComVC, para prestar serviços itinerantes à categoria. A iniciativa consiste em levar a equipe de atendimento da instituição para dentro das instituições de saúde, onde o profissional está, com o objetivo de atender as demandas da categoria.

O intuito do projeto é prestar contas sobre o trabalho que a instituição está realizando e, ao mesmo tempo, facilitar a resolução de problemas, como atualização cadastral, renovação de documentos, emissão de boletos, inscrições, entrega de credenciais e outros serviços do dia-a-dia.

O programa vem cumprindo a função de descentralizar os serviços da instituição,

para dar mais comodidade aos profissionais de Enfermagem. Essa era uma demanda antiga da categoria, que está sendo atendida da melhor maneira possível. A experiência está permitindo interagir com o público e desburocratizar serviços públicos.

O projeto já passou pelos Hospitais Regionais de Santa Maria, Samambaia, Taguatinga, Ceilândia, Planaltina, Sobradinho, Paranoá, Asa Norte, Hospital Materno-Infantil de Brasília (HMIB), Hospital Universitário de Brasília (HUB) e Sírio-Libanês, entre outras instituições privadas.

Confira a seguir as imagens desse trabalho que foi realizado de forma dedicada e extensiva à categoria!



Coren-DF multiplica o número de fiscalizações e despenca o índice de denúncias

Com operações estratégicas, equipe de fiscalização consegue coibir irregularidades e reduzir o número de ocorrências graves nos serviços de saúde do DF.



Um fenômeno interessante tem sido observado ao longo dos últimos dois anos: na medida em que o número de fiscalização aumenta, a quantidade de denúncias e ocorrências graves caem. Com a equipe atuando proativamente nas ruas, o Coren-DF está conseguindo coibir as irregularidades potenciais e oferecer serviços de saúde menos insalubres para profissionais e pacientes.

Em 2021, realizamos 238 fiscalizações e, em 2022, esse índice chegou a 320 operações, o que representa crescimento de 25,6% no número de ações de combate às irregularidades. Por outro lado, o número de denúncias recebidas e apuradas caiu de 190 em 2021 para 145, em 2022, o que representa queda de 23,6%.

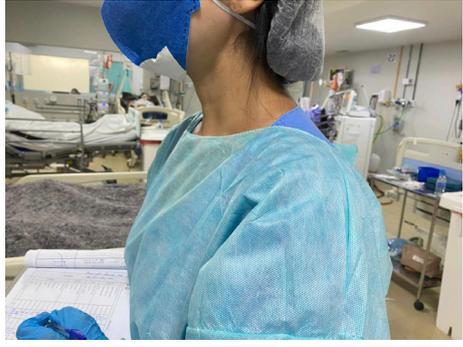
Mas não é só isso, outros números também revelam resultados promissores para o exercício legal da Enfermagem no DF. Importante registrar que o número de notificações aplicadas e irregularidades sanadas também

caiu, de 436 em 2021 para 227, em 2022, o que significa redução de aproximadamente 48% no número de ocorrências graves.

Os resultados revelam a melhoria do cenário institucional para a prática da Enfermagem na capital do país. Além de agir de maneira ostensiva nas grandes instituições, o Coren-DF passou a atuar em setores que antes eram abandonados, como serviços de home care e cooperativas. Melhorias começam a ser sentida pela categoria nesses segmentos.

Além do trabalho de fiscalização, o Coren-DF também passou a realizar encontros anuais com os Responsáveis Técnicos (RTs), com o objetivo de aproximar o conselho das equipes de gestão da Enfermagem. O primeiro foi realizado em 18 de outubro de 2022, com a participação de 283 RTs. O próximo encontro está previsto para junho de 2023.

Veja nas imagens a seguir os registros desse trabalho dedicado à Enfermagem.



Informatização hoje permite que profissionais recebam atendimento sem sair de casa

Dos 167 mil atendimentos realizados pelo Coren-DF entre 2021 e 2022, aproximadamente 60% foram online, com comodidade e alto índice de resolubilidade.



O Coren-DF está investindo constantemente na informatização dos sistemas de atendimento e na capacitação dos funcionários para prestação de atendimentos digitais, com o objetivo de proporcionar ao público a possibilidade de resolver problemas sem sair de casa, sem precisar se deslocar até o conselho.

Nosso objetivo é facilitar a vida dos profissionais de Enfermagem e dar mais comodidade à categoria. Por meio da plataforma servicos.coren-df.gov.br, atualmente já é possível emitir certidões, fazer inscrições, parcelamentos, acompanhar protocolos, gerar boletos, realizar procedimentos de responsabilidade técnica e muito mais.

Essa tendência digital pode ser observada nos números. No acumulado de dois anos

de gestão, o **Coren-DF prestou 67.557 atendimentos presenciais e 100.118 atendimentos online, ou seja, aproximadamente 60% dos atendimentos foram realizados sem exigir o deslocamento do usuário até o conselho.**

Esse processo de digitalização do atendimento significa mais economia, tanto para os profissionais de Enfermagem quanto para o Coren-DF, que passa a ter mais recursos disponíveis para investir em infraestrutura e recursos humanos.

Confira nas imagens e registros destacados a seguir um dos momentos marcantes dessa trajetória: a realização do **2º Seminário Administrativo do Coren-DF**, que foi retomado pela gestão atual após mais de 10 anos de paralisação.



Plenário e câmaras técnicas registram produção recorde

Publicação de pareceres, realização de julgamentos éticos e instalação de comissões de ética permitiram manter o controle estratégico da profissão.



Uma das atividades finalísticas mais relevantes do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) é o controle normativo da profissão. Nesse sentido, o plenário e as câmaras técnicas da instituição podem ser medidas por sua produtividade, ou seja, pelos números que consegue entregar.

Em dois anos de gestão, foram realizadas **24 reuniões de diretoria e 31 reuniões de plenário**, para deliberar sobre os assuntos mais importantes da Enfermagem. Esses encontros ditaram o ritmo da produção, colocando o conselho em perfeita sintonia com as necessidades da sociedade e da categoria.

Nesse período, foram realizados **30 julgamentos éticos**, para coibir práticas irregulares e o exercício ilegal da profissão. Na mesma esteira, foram instaladas **39 comissões**

de éticas em grandes instituições de saúde, com o objetivo de agir preventivamente contra eventuais irregularidades. Juntas, essas medidas sanaram o mercado de trabalho local.

Não menos importante foi a produção e aprovação de nada menos que 90 pareceres técnicos. Esses documentos ajudaram a responder às principais dúvidas da categoria, apontando o caminho certo para a prática das especialidades e prerrogativas da profissão.

É verdade que não é possível erradicar erros ou imperícias. Entretanto, por meio do trabalho ativo do Coren-DF, é possível reduzir o índice de ocorrências a um nível seguro para profissionais e pacientes. É dessa forma que a gente busca dar nossa melhor contribuição para a saúde do DF.

Coren-DF tem *superávit* de R\$ 16 mi, valor suficiente para comprar nova sede e renovar frota de viaturas

Fazendo mais com menos, Gestão 2021-23 consegue gerar economia para modernizar infraestrutura e oferecer a qualidade que a categoria merece.



O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) terminou o ano de 2022 com **superávit financeiro de R\$ 16 milhões**. Mesmo batendo recordes de fiscalização, atendimento e investimentos em tecnologia, a autarquia conseguiu fazer economia suficiente para planejar e resolver problemas estruturais, que vão representar soluções estratégicas e de longo prazo para a Enfermagem.

Com o objetivo de investir esses recursos em prol da categoria, já foram abertos os processos administrativos para **aquisição de uma nova sede e para a renovação da frota de viaturas** da instituição. Com isso, a Enfermagem do DF vai passar a contar com uma infraestrutura adequada às suas necessidades e com o suporte de equipes de fiscalização bem equipadas, prontas para averiguar denúncias e combater o exercício ilegal da profissão.

Atualmente, o Coren-DF fica sediado em um local sem disponibilidade de estacionamentos e o prédio não tem mais espaço para comportar novos funcionários. O órgão está crescendo, precisa de mais espaço de atendimento e a banca para realização de um novo concurso público, inclusive, em breve será escolhida. Portanto, uma nova sede vem em boa hora.

Na frota de viaturas, o veículo mais novo tem 9 anos de uso e o mais velho, já tem 15 anos de utilização. Portanto, chegou o momento de investir em novos automóveis, para que as enfermeiras fiscais possam atuar com velocidade, precisão e segurança.

Os investimentos não serão resumidos apenas a isso. Os recursos economizados também são suficientes para continuar investindo em educação, tecnologia e soluções para melhorar a prestação de serviços públicos do Coren-DF em 2023.

Coren-DF vence CRM-DF e Justiça decide: Enfermagem pode inserir DIU

CRM-DF tentou tornar privativo do médico realização do procedimento, mas Justiça entendeu que a Enfermagem também tem essa prerrogativa.

O direito profissional e as prerrogativas de enfermeiras e enfermeiros em relação à saúde reprodutiva das mulheres foram restabelecidos no Distrito Federal. Após manifestação do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) e do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) no processo movido pelo Conselho Regional de Medicina (CRM-DF) – *que buscava tornar a colocação de Dispositivos Intrauterinos (DIU) ato privativo do médico* – o juiz Bruno Anderson Santos da Silva reconsiderou a liminar concedida inicialmente e reconheceu, com base nos elementos probatórios apresentados pelo conselho, que a Enfermagem também pode realizar o procedimento.

“Trabalhamos para reverter esse processo o mais rápido possível, pois proibir a Enfermagem de atuar na área traria um impacto negativo imediato para a população. A lei do exercício profissional prevê essa competência da Enfermagem, existe resolução normatizando a conduta e a prática mostra que enfermeiras e enfermeiros obstetras realizam o procedimento com segurança, competência e acuidade técnica. Portanto, temos que comemorar essa vitória”, considera o presidente do Coren-DF Elissandro Noronha.

Em sua decisão, o magistrado aduz que impedir a atuação da Enfermagem na realização do procedimento “limita o acesso de tratamento de saúde de indivíduos possivelmente em situação de vulnerabilidade social e econômica, na medida em que

atinge, majoritariamente, mulheres que buscam atendimento da Atenção Básica de Saúde”.

Para o procurador do Coren-DF, Jonathan Rodrigues, a decisão cria uma jurisprudência altamente relevante para a compreensão do tema no Brasil. “Parafraseando Napoleão, eu diria que nunca devemos interromper quando o nosso adversário estiver errando. Esses dias foram angustiantes, mas com sabedoria conseguimos reverter o processo. O ataque se voltou contra o agressor e conseguimos provar na Justiça que a Enfermagem tem o direito de atuar na área”, pontua o advogado.

Entre outros argumentos, o Coren-DF e o Cofen defenderam que o tema é de repercussão social atinente ao direito humano em relação ao planejamento reprodutivo e que a colocação de DIU é apenas mais um dos procedimentos invasivos feito pelo enfermeiro, sem qualquer elevação de risco para a paciente. A prática é regulamentada pelas Leis 5.905/73 e 7.498/86 e normatizada pela Resolução Cofen 690/2022.

Nos autos, o magistrado reconheceu que “a decisão traz impactos na saúde pública, sendo que no Brasil 55% das gestações não são planejadas. Os enfermeiros expandiram o acesso ao DIU, e a prática, por enfermeiros qualificados, já acontece há muitos anos e é uma realidade na maioria dos países. A ampliação ao acesso é, assim, importante para garantir direitos”, asseverou.



Defender o uso de medicamentos sem eficácia durante uma pandemia e usar a autonomia profissional para vender curandeirismo?

É ATO ANTIÉTICO



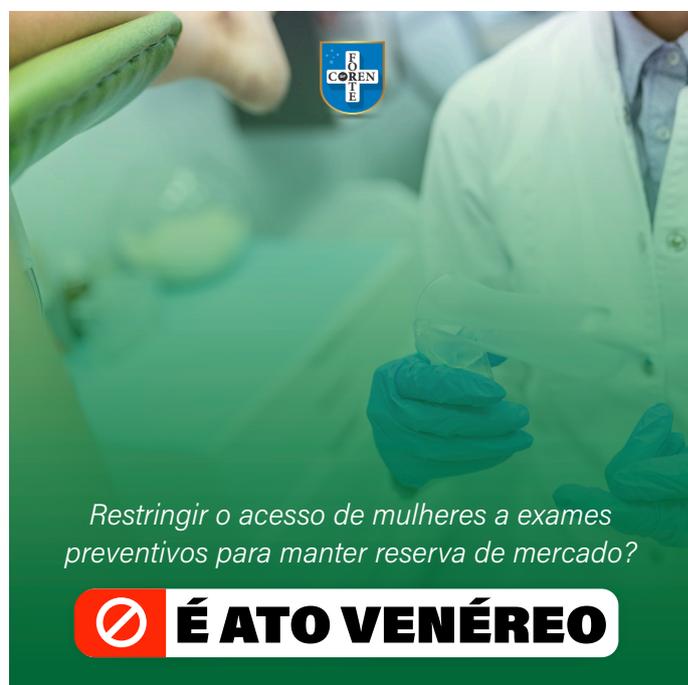
Viver se autoelogiando e difamando outras categorias por medo de perder privilégios?

É ATO HERÉTICO



Criar clima de guerra entre profissionais de saúde e desinformar a população sobre exames e procedimentos?

É ATO BÉLICO



Restringir o acesso de mulheres a exames preventivos para manter reserva de mercado?

É ATO VENÉREO



Defender reserva de mercado e viver com medo da livre iniciativa e da concorrência?

É ATO MÉDIO



Se comportar de maneira imatura na internet e achar que é dono da saúde pública?

É ATO PATÉTICO

VÁ AO COREN-DF SEM SAIR DE CASA

Por meio do **Coren-DF Online**, você pode emitir boletos, certidões, fazer parcelamentos, inscrições, consultas e muito mais.

