

COREN DF

em revista

Nº 01 | MAIO 2010

**Impresso
Especial**

9912253579 - DR/BSB
COREN-DF

///CORREIOS///



Valorizando a Enfermagem

**Anjos da Enfermagem chegam ao DF e prometem levar
alegria a milhares de crianças com câncer**

Pg.10



PÓS-GRADUAÇÃO IPOG

MBA Executivo em Saúde



FORMAÇÃO CURRICULAR DO ESPECIALISTA

- » Gestão dos Serviços em Saúde
- » Aspectos Jurídicos em Saúde
- » Gestão de Custos em Saúde
- » Gestão de Pessoas em Saúde
- » Negociação
- » Diagnóstico Situacional em Saúde
- » Logística Aplicada à Saúde
- » Finanças Aplicadas à Saúde
- » Sistemas de Saúde no Brasil
- » Qualidade e Acreditação em Saúde
- » Contabilidade para Executivos em Saúde
- » Economia e Políticas de Saúde no Brasil
- » Planejamento e Gestão Estratégica em Saúde
- » Marketing de Organizações em Saúde
- » Responsabilidade Social e Ética em Saúde
- » Sistemas Integrados de Gestão Aplicados à Saúde
- » Elaboração e Gerenciamento de Projetos em Saúde
- » Plano Integrado de Gestão em Saúde
- » Metodologia do Trabalho Científico

Carga horária 480 h/a



VOCÊ MERECE ESSA QUALIDADE

IPOG BRASÍLIA

SGAS 910 - Ed. Mix Park Sul Conj. B
Bloco A / Sala 16 Asa Sul - Brasília - DF
61 | 3964-5101 / 3964-5102 / 8167-0542
www.ipog.edu.br | bsb@ipog.edu.br

APOIO:



EDITORIAL

Por Eloiza Sales Correia

É com muita satisfação e alegria que editamos a 1ª Revista do Coren-DF. Mais uma meta alcançada, mais um objetivo realizado! A revista foi elaborada e desenvolvida com a participação de conselheiros, funcionários, colaboradores e conveniados, para levarmos ao conhecimento de todos, os trabalhos empreendidos pela gestão 2008-2011.

Nesta edição divulgamos as variações patrimoniais da autarquia com o comparativo das receitas e despesas compreendidas entre os anos de 2007, 2008 e 2009. Buscamos demonstrar a saúde financeira do Regional e cumprir um dos compromissos assumidos pela nossa gestão: *a transparência*.

Gostaria de destacar a contratação de 15 novos funcionários aprovados em concurso público para reforçar o quadro de pessoal, tão necessário para o melhor desenvolvimento dos trabalhos internos do Coren-DF.

Outro ponto importante está no resgate da credibilidade do Regional em relação aos profissionais inscritos. Isso vem crescendo a cada dia. Os elogios e as críticas recebidas servem de termômetro para refletirmos a melhor forma de como o Coren-DF pode dar o retorno merecido aos profissionais de enfermagem e à sociedade brasileira, sem fugir, é claro, de suas finalidades.

Estamos partindo para 2010 com toda a garra para atingirmos nossos objetivos, inclusive a aquisição de nova sede em parceria com o Cofen. Este ano com certeza será um ano decisivo para nós, profissionais de enfermagem. Temos a luta pela aprovação de projetos de lei de relevância, fundamentais para conquistas que favorecerão todas as categorias, como a redução da carga horária e a definição piso salarial.

Grandes dificuldades irão surgir, porém não devemos nos abater ou ficarmos amedrontados diante delas. A postura otimista e perseverante é essencial para atingirmos nossas metas e objetivos profissionais, pessoais ou em qualquer circunstância de nossas vidas. Boa leitura.

EXPEDIENTE

PRESIDENTE – Eloiza Sales Correia

SECRETÁRIA – Maria Laudelina de Assis Marques

TESOUREIRO – Edivaldo Paiva ferreira

TIRAGEM – 27.000 exemplares

JORNALISTA RESPONSÁVEL – Mariana Spezia (MTB 6861)

COLABORADORAS – Patrícia Vasconcelos e

Dayanne Holanda (DRT 1374-PI)

REVISÃO – Mariana Spezia, Eloiza Sales e Dayanne Holanda

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO – Cláudio Mendonça

CONSELHEIROS EFETIVOS

Elizabete Dias Carneiro Borges, Ricardo Falluh Hanna, Sueli do Carmo P. de Oliveira, Eduardo Mamede dos Santos, Leon Denis Costa de Oliveira, Lurdes Gonçalves Pedro

CONSELHEIROS SUPLENTE

Hércules Tadeu Stanislaw Martins, Joana D'arc Freitas da Silva, Margareth G. De Magalhães Saad, Paulo Roberto Mendes Bezerra, Tiago Pessoa Alves, Alessandro Sant' Anna Cardoso, Deussenice Barcelos Bomtempo, Mariza de Fátima Rocha, Roseny Fernandes Murada



ELOIZA SALES CORREIA

Presidente do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF)

Graduada em Enfermagem e Obstetrícia pela Universidade de Brasília – UnB, especialista em Auditoria em Serviços de Saúde, enfermeira concursada na Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal (SES-DF) e no Senado Federal.

SUMÁRIO

Coren personalizado	4
12º Congresso de Enfermagem	6
IV Encontro de Enfermagem	8
30 Horas Semanais	9
Valorizando a Enfermagem	10
Posse dos Concursados	11
Área Jurídica Reforçada	12
Novas Fiscias no Coren-DF	13
Principais Realizações	14
Artigos Científicos	17
Vitória nos Tribunais	18

Coren Personalizado

A atual gestão do Coren-DF implantou o projeto Coren Personalizado, que tem como principal objetivo ampliar o contato do Conselho com os profissionais de enfermagem

Aproximar e ampliar o contato com os profissionais de enfermagem são os objetivos do projeto Coren Personalizado, idealizado pelo Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF). A ação é executada desde março de 2009 pela presidente do Coren, Eloiza Sales Correia, e objetiva levar até o ambiente de trabalho a oportunidade de esclarecer dúvidas sobre a atuação do Conselho, legislação e Código de Ética da Enfermagem por meio de palestras e orientações. Uma ação educativa e esclarecedora que mantém enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem sempre informados.

Durante seis meses todas as Regionais de Saúde do Distrito Federal e o Hospital das Forças Armadas (HFA) foram contemplados pela visita Coren Personalizado. Segundo a coordenadora do projeto e assessora especial de fiscalização, Marilene Teixeira, essa é uma maneira de facilitar a vida dos profissionais que não têm tempo de dirigir-se à unidade do Conselho para realizar atualizações. “Ir até o local de trabalho e fazer parte por alguns dias da rotina dos profissionais é uma forma de mantê-los atualizados sobre seus direitos e também sobre as principais notícias do meio”, explica Marilene.



Equipe do Coren Personalizado em visita ao Hospital das Forças Armadas

QUADRO DAS REGIONAIS VISITADAS

Hospital de Base do Distrito Federal (HBDF)	Regional de Saúde da Riacho Fundo I e II
Hospital Regional da Asa Sul (HRAS)	Hospital Regional do Gama (HRG)
Hospital Regional da Asa Norte (HRAN)	Regional de Saúde Recanto das Emas
Hospital Regional do Guará (HRGu)	Regional de Saúde de Santa Maria
Hospital Regional de Samambaia (HRSam)	Hospital Regional do Paranoá (HRPA)
Regional de Saúde de São Sebastião	Hospital Regional de Planaltina (HRP)
Hospital Regional de Brazlândia (HRBz)	Hospital Regional de Taguatinga (HRT)
Regional de Saúde de Núcleo Bandeirante	Hospital Regional de Sobradinho (HRS)
Regional de Saúde da Candangolândia	Hospital São Vicente de Paulo (HSVP)

PALESTRAS

Panfletos, boletins informativos, apresentação multimídia. Este é o material de apoio utilizado nas palestras proferidas pelo projeto Coren Personalizado. Aliado a uma apresentação esclarecedora, o material prende a atenção dos profissionais que participam das aulas.

A presidente Eloiza enfatiza que, além de relatar as últimas ações do Coren, sempre aborda nas palestras as funções do conselho. “Nas apresentações tenho a oportunidade de esclarecer que o Coren é o órgão responsável por registrar e fiscalizar a profissão, além de citar os direitos conquistados atualmente pela categoria e as próximas metas traçadas para

beneficiar os membros da enfermagem.”

Outras atividades de fins econômicos e jurídicos são realizadas no projeto, como recadastramento e atualização de dados, parcelamento e negociação de anuidades do Conselho e, até mesmo, emissão de declaração ou certidão. A equipe administrativa que acompanha o projeto é a responsável pela baixa das inadimplências e aumento na arrecadação.

O retorno positivo do Coren Personalizado confirma a qualidade e a excelência do trabalho desenvolvido pela equipe. “A resposta deste trabalho tem sido gratificante tanto para

o Conselho quanto para os profissionais de enfermagem. Isso porque conseguimos identificar e resolver no local de trabalho as pendências dos agentes de cada órgão”.

As ações do primeiro semestre de 2009 do Coren Personalizado já foram concluídas e devido ao grande sucesso, já está sendo planejada a segunda fase de visitação aos outros órgãos públicos. Segundo Eloiza Sales, que comemora o sucesso do projeto, os próximos locais serão as autarquias do governo federal e do DF. Depois de concluída essa etapa o Coren Personalizado vai atingir as instituições particulares.

AGENDAMENTO DE VISITAS

Se o Coren Personalizado ainda não passou no seu local de trabalho, entre em contato para saber se a unidade de saúde está inserida na lista de visitas. Mais informações de como solicitar o Coren Personalizado, entre em contato pelo número 2102-3754 ou vá até a sede do Conselho Regional de Enfermagem, localizada no Setor de Diversões Sul (SDS), no Edifício Eldorado, subsolo, loja 36. Ou acesse o endereço virtual do Coren-DF (www.coren-df.org.br), portal que oferece informações sobre palestras, cursos e tudo que você profissional da enfermagem precisa saber.



A Presidente do Coren-DF ministrando palestra aos alunos de enfermagem da UnB

UNIVERSIDADES

O Coren-DF também realiza eventos nas universidades. Normalmente, as instituições de ensino solicitam palestras explicativas para os alunos do 5º e 8º semestre do curso de Enfermagem, que estejam na disciplina Ética e Legislação. Os temas variam, mas os mais requisitados são sobre a estrutura do Coren e temas vinculados ao exercício da profissão.

Marilene Teixeira afirma que a frequência dos temas deve-se ao fato dos universitários estarem prestes a entrar no mercado de trabalho.

12º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

Enfermeiros, técnicos e auxiliares de todo o Brasil puderam trocar experiências no evento, discutir temas como ética e bioética, além de aprimorar os conhecimentos científicos

De 29 de setembro a 02 de outubro de 2009, o Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) participou do 12º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF), que ocorreu no Expominas, em Belo Horizonte. O tema escolhido foi “Resgate do Relativismo: reconstruindo a teia de relações na Enfermagem”. Cerca de 6 mil profissionais inscritos, entre funcionários e equipes de apoio, participaram do evento, que foi extremamente proveitoso, segundo a presidente do Coren-DF, Eloiza Sales. Ela conta que o Congresso teve foco em temas como ética, bioética e o aprimoramento científico. “Os participantes debateram temas de cunho político-científico que hoje fazem parte da realidade da profissão”, observa.

Ainda segundo Eloiza Sales, vários profissionais de enfermagem de todos os estados brasileiros tiveram a oportunidade de interação com o Sistema Cofen/Conselhos Regionais, além de terem trocado experiências sobre a realidade da profissão.

O Coren-DF, representado pelos seus conselheiros, funcionários e colaboradores, esteve presente durante



Presidente do Coren-DF, Dra. Eloiza Sales Correia, ladeada pelos conselheiros Leon Denis e Tiago Pessoa, e pelo tesoureiro Edivaldo Ferreira



Vice-presidente do Cofen, Dra. Julita Feitosa, é recebida por Dra. Eloiza Sales e Dra. Marilene Teixeira, coordenadora da fiscalização, no estande do Coren-DF



Dr. Ricardo Falluh, conselheiro do Coren-DF, e sua esposa Dulcimar Leite Hanna



Solenidade de abertura marcada pela presença de autoridades e de entidades representativas da enfermagem brasileira



Coren-DF contemplou demais regionais com brindes durante o evento



Palestras permitiram discussão sobre o “Resgate do Relativismo: reconstruindo a teia de relações na Enfermagem”



Dra. Eloiza Sales e Magno Guedes, assessor da Presidência do Cofen



O convidado Fran Sales com Dra. Eloiza Sales Correia e Dr. Leon Denis



Dr. Ricardo Falluh, Dra. Eloiza Sales e Sr. Edivaldo Ferreira recebem Wellington Antonio da Silva, gerente de enfermagem da SES-DF, e esposa



Entrada delegação do Distrito Federal na noite de abertura



Dr. Ricardo Falluh e Dra. Marilene Teixeira foram presenças constantes do estande do Coren-DF

todo o 12ºCBCENF. “A Comissão designada para efetuar os preparativos trabalhou com afinco, proporcionando aos participantes todo o prestígio

do seu Conselho de Classe, além de divulgar as realizações e o bom andamento dos trabalhos do atual Plenário do Coren-DF”, explica a presidente.

Durante o evento também foram realizadas reuniões do grupo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais visando o aprimoramento administrativo, a sistematização e a troca de experiências entre os 27 Conselhos Regionais de Enfermagem de cada estado brasileiro.

Para a direção do Coren-DF, o 12º CBCENF foi um sucesso e atingiu os objetivos propostos pelo Cofen. “Foi possível mostrar a todos os participantes a força e a grandeza da Enfermagem Brasileira”, comemora Eloiza Sales.

IV Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do DF

Assuntos técnicos e motivacionais foram abordados no evento com o objetivo de fortalecer e valorizar os profissionais

O Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) promoveu, no dia 5 de novembro de 2009, no Teatro dos Bancários, o IV Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Distrito Federal. O objetivo do evento foi fortalecer e valorizar esses profissionais, que zelam pela saúde das pessoas.

Segundo a presidente do Coren-DF, Eloiza Sales, cerca de 400 profissionais de nível médio, além de enfermeiros e autoridades distritais e federais participaram do IV Encontro, que teve como tema os “*Novos Caminhos da Enfermagem*”.

“Quem participou do evento pôde assistir palestras que trataram de diversos temas, entre eles o PL 2.295/2000, referente à redução da carga horária de enfermagem para 30 horas semanais sem redução salarial, e o PL 4.924/2009, que trata sobre o piso salarial de todas as categorias de enfermagem”, comenta Eloiza. As palestras foram proferidas simultaneamente pelos deputados federais, Mauro Nazif e Jofran Frejat, que ressaltaram a importância da união entre as instituições de classe das diversas

categorias que compõem a enfermagem brasileira e a mobilização dos profissionais dessa área. O deputado Jofran Frejat falou ainda sobre sua preocupação relativa à terceirização dos serviços públicos de saúde no DF.

Estiveram presentes ao evento a deputada distrital Érica Kokay, o presidente da Associação Nacional de Técnicos de Enfermagem, José Antônio da Costa, o gerente de enfermagem da Secretaria de Estado de Saúde do DF, Wellington Antônio da Silva, a vice-presidente do Coren-SP, Cleide Manzuela, a presidente e fundadora do Instituto Anjos da Enfermagem, Jaqueline Duarte, além de dirigentes dos Sindicatos de

Enfermagem do DF, como Lucilene Úrsula Morelo, do Sindicato dos Enfermeiros, Agamenon Torres Viana, do SindSaúde, e João Cardoso, do Sindate.

“O evento ocorreu em clima de muita harmonia e serenidade e teve organização impecável. Todos os participantes tiveram a oportunidade de assistir palestras interessantes que foram direcionadas para a vida profissional e pessoal. Aliás, procuramos tratar de assuntos técnicos, profissionais, motivacionais e psíquicos, pois todos eles fazem parte da vida do profissional de enfermagem, que lida diariamente com situações difíceis, o que gera um desgaste físico e emocional”, observa a Sra. Deusenice Bomtempo, organizadora do evento.

O IV Encontro encerrou-se com uma palestra proferida por Jaqueline Duarte e com a dramatização feita por membros do Instituto Anjos da Enfermagem, que vieram especialmente de Juazeiro do Norte (CE) para prestigiar os participantes, com o apoio do Conselho Federal de Enfermagem. “Tenho certeza que o IV Encontro foi muito proveitoso para todos que participaram. Aliás, muitos me disseram que ficaram satisfeitos com a iniciativa da gestão 2008-2011 do Coren-DF”, comemora a presidente.



Dr. Vander Mendes proferindo palestra sobre economia

Mais uma vitória

A redução da jornada de trabalho para 30 horas semanais já é quase realidade para os profissionais de enfermagem

Os profissionais de enfermagem já podem comemorar mais uma vitória para a categoria. No dia 14 de outubro de 2009, o Projeto de Lei (PL) nº 2.295/2000, que trata da redução da jornada de 40 horas para 30 horas semanais sem redução salarial, foi aprovado pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC), da Câmara dos Deputados. O projeto já tramitou pelas comissões do Trabalho, de Administração e de Serviço Público, Seguridade Social e Família e Finanças e Tributação.

Na oportunidade, centenas de profissionais de enfermagem acompanharam e comemoraram a aprovação da lei, juntamente com representantes do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), Conselhos Regionais, sindicatos e associações, responsáveis por sensibilizar parlamentares na busca pela aprovação do PL.

Os profissionais não possuem uma lei que define horário da jornada de trabalho. Porém, outros profissionais da saúde já detêm sua própria legislação que estabelece essa carga, como médicos e fisioterapeutas. Por isso, um dos grandes apoiadores das 30 horas, o deputado federal Mauro Nazif (PSB-RO), luta junto com a categoria pela aprovação do texto no Plenário da Câmara. “Buscamos a isonomia já dada às outras categorias para a enfermagem”, ressalta Nazif.



Entidades representativas da enfermagem comemoram aprovação das 30 horas na CCJC

A CCJC foi a última comissão que o projeto precisou tramitar. Agora ele deverá ser votado pelo Plenário da Câmara e, se aprovado, irá para sanção ou veto do Presidente da República.

BENEFÍCIOS

“Melhorar a qualidade de vida e as condições de trabalho do profissional de enfermagem é fundamental para que ele possa dar boa assistência aos pacientes”, destaca a presidente do Coren-DF, Eloiza Sales, ao lembrar da importância da carga horária de 30 horas semanais estabelecida pelo PL.

A lei traz grandes benefícios aos trabalhadores da enfermagem e aos

pacientes. Segundo Eloiza, com as 30 horas semanais, ou 6 horas diárias, os profissionais poderão se aperfeiçoar na área e oferecer atendimento mais qualificado e humanizado. Para Nazif, essa lei trará grandes mudanças à enfermagem. “Daremos um grande passo na melhoria do atendimento”. Se a Lei for aprovada no Plenário, a redução nas horas trabalhadas vai demandar mais profissionais no mercado. Novas vagas e cargos terão que ser preenchidos e essa será a oportunidade de enfermeiros, técnicos e auxiliares conseguirem o tão sonhado emprego. O deputado Nazif ressalta a importância da colocação destes profissionais no mercado de trabalho haja visto que existe grande número de universidades, faculdades e cursos técnicos no país.

Valorizando a enfermagem

Anjos da Enfermagem chegam ao Distrito Federal com o apoio do Coren-DF

Criado com o objetivo de promover educação e saúde por meio de atividades lúdicas e do voluntariado, os Anjos da Enfermagem são considerados o maior projeto de responsabilidade social da área no Brasil. Com o apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e dos Conselhos Regionais, a iniciativa vem se estendendo por todo país e proporcionando alegria a milhares de crianças.

Em novembro de 2009 foi a vez do Distrito Federal, que agora possui um núcleo formado por oito anjos - voluntários escolhidos após processo seletivo, para realizar trabalhos em hospitais e casas de apoio a crianças com câncer.



Anjos da Enfermagem: o maior projeto de responsabilidade social da área no Brasil

Os membros da equipe, coordenada pelo Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) através do conselheiro Tiago Pessoa, são acadêmicos de enfermagem da Universidade Católica de Brasília e do Centro Universitário UNIEURO. Seu primeiro trabalho ocorreu no Hospital de Apoio do GDF, onde o encantamento dos pa-

cientes foi marcante. Ao visitar os leitos da instituição, os Anjos da Enfermagem arrancaram sorrisos e despertaram a esperança dos pacientes, promovendo ainda a saúde, a aprendizagem, a solidariedade e o protagonismo social.

Em dezembro, o Hospital foi contemplado com uma celebração de Natal com muita música, mágica e alegria. Na oportunidade, distribuíram presentes, cantaram e desenvolveram apresentações de ilusionismo, garantindo a alegria de crianças, pais e familiares.

O programa Anjos da Enfermagem conta com 10 núcleos estaduais, 80 voluntários diretos e 180 indiretos; 19 parcerias institucionais entre universidades de enfermagem e 10 parcerias com instituições hospitalares de tratamento do câncer infantil.



Projeto é composto por acadêmicos de enfermagem da Universidade Católica de Brasília e do Centro Universitário UNIEURO

Concursados tomam posse

Ao todo, 15 novos profissionais integram equipe do Coren-DF

O quadro de funcionários do Coren-DF ganhou reforço com a chegada de 15 novos profissionais. A ideia é sanar as dificuldades em relação à falta de pessoal e à organização administrativa

No último dia 6 de outubro, a Diretoria do Coren-DF empossou os funcionários nomeados por meio do concurso público realizado em julho de 2009. No total, são 15 novos profissionais: dois advogados, cinco fiscais, sete agentes administrativos e um contador.

A cerimônia de posse contou com a presença do presidente do Conselho Federal de Enfermagem, Manoel Carlos Néri da Silva, do então Procurador Geral do Cofen, Ivo Borges Aguiar, da Conselheira Federal Isabel Cristina Reis Sousa, além de funcionários e Plenário do Coren-DF.

O presidente do Cofen, Manoel Carlos Néri, iniciou a cerimônia parabenizando a presidente do Coren-DF, Eloiza Sales Correia, pela legalidade e transparência na realização do concurso público. Além disso, ele também deu as boas-vindas aos novos funcionários,



Coren-DF deu posse a 15 novos profissionais para atender as novas demandas da autarquia

desejando-lhes êxito em suas novas atividades no âmbito do Coren-DF.

O então procurador geral do Cofen, Ivo Borges, fez um breve relato aos empossados sobre o funcionamento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais e a importância do bom desenvolvimento das suas atividades no âmbito do Conselho, pautadas nas normas da administração pública federal.

Eloiza Sales Correia considerou como um grande avanço a realização do concurso. Ela relatou ainda as dificuldades encontradas no início de sua

gestão pela falta de pessoal e de organização administrativa do Coren-DF. “A nomeação dos novos funcionários é de grande importância para sanar essas dificuldades”, comentou a presidente, que também parabenizou os novos funcionários pela aprovação no concurso e solicitou comprometimento na execução de suas tarefas.

A Diretoria do Coren-DF agradeceu o apoio do Cofen, dos conselheiros, colaboradores e dos funcionários do Coren-DF comprometidos com o bom atendimento aos profissionais inscritos no Regional.

O setor jurídico do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF) ganhou reforços. Além do assessor jurídico Luiz Gustavo Muglia, que atua no Conselho desde 2008, dois advogados, Dr. André Macêdo e Dra. Melissa Monte Alegre, classificados no último concurso público, agora, também fazem parte da equipe. Com os novos membros, o setor poderá aperfeiçoar o trabalho já desenvolvido.

A área é responsável por todos os assuntos de natureza jurídica de interesse da entidade como, por exemplo, organizar e manter atualizadas cópias de pareceres e decisões judiciais de interesse do Conselho e propor medidas que facilitem a aplicação da legislação em vigor. “Esclarecer dúvidas de cunho judicial aos membros do Conselho faz parte do nosso trabalho”, ressalta o advogado, Dr. Muglia, sobre as outras funções desempenhadas.

AÇÕES

Luiz Gustavo Muglia atua como assessor jurídico há dois anos e, neste período, identificou problemas e implementou medidas no setor. Uma delas foi o controle dos trâmites de processos. “Não havia na instituição o arquivo jurídico ou catálogo dos processos. Algo fundamental para o acompanhamento judicial da ação”, declara.

Recentemente, foi estabelecido também um modelo de procedimento para compra de material ou serviço.



Os advogados André Macêdo e Melissa Monte Alegre atuam sob a chefia do assessor jurídico Luiz Gustavo Muglia (ao centro)

Área jurídica reforçada

Novo controle dos trâmites de processos, implementado pelos advogados do Coren-DF, facilita o acompanhamento judicial das ações

De acordo com Muglia, buscar a finalidade da compra é um dos critérios utilizados para analisar o pedido. Ele comenta que a licitação é a forma mais adequada para garantir o princípio constitucional da igualdade (isonomia) e de selecionar a proposta mais vantajosa para a administração, de maneira a assegurar oportunidade igual a todos os interessados.

Demandas judiciais relacionadas ao descumprimento da legislação da En-

fermagem, inadimplência dos profissionais com as anuidades são executadas pelo jurídico do Conselho. Atualmente cinco ações judiciais estão em andamento contra o Coren-DF e estão relacionadas às gestões anteriores. Todas as medidas cabíveis estão sendo tomadas para solucionar as demandas. Dos sete autos que dizem respeito ao processo eleitoral da atual gestão do Conselho, apenas um ainda está em trâmite.



Lorennna Gonzaga, Mariana Secundo, Marilene Teixeira, Adriana Fortaleza, Gabriela Brasil e Daniela Rossi

Novas fiscais no Coren-DF

O grupo objetiva melhorar o atendimento dos profissionais de enfermagem e também dos usuários do sistema de saúde

Seis novas enfermeiras fazem parte da equipe de fiscalização do Conselho Regional de Enfermagem do Distrito Federal (Coren-DF). Devido à falta de fiscais e de outros profissionais foi realizado um concurso público para sanar a demanda do Conselho. O processo seletivo foi realizado pelo Instituto Nacional de Educação Cetro, em julho de 2009. A equipe de fiscalização tomou posse no dia 6 de outubro e fez um treinamento intensivo para então começar a atuar.

“Fiscalizar o exercício profissional, o ambiente e a qualidade de trabalho são os deveres dos fiscais do Coren-DF”,

afirma a assessora especial de fiscalização, Marilene Teixeira. A função de fiscal também permite notificar irregularidades nas ações do empregador, como, por exemplo, se a carga horária está sendo cumprida.

Ao citar os deveres dos profissionais fiscalizadores, Marilene lembra que o papel do fiscal é de também ressaltar o compromisso da excelência do atendimento à sociedade. Orientar, conscientizar são as palavras-chaves destes profissionais que atuam diretamente na mudança de atitude e na conduta do exercício da Enfermagem.

A presidente do Coren-DF, Eloiza Sales

Correia, afirma que essas servidoras são de fundamental importância para a estrutura para o funcionamento das atividades do Coren. Segundo ela, as enfermeiras-fiscais detectam indivíduos que exercem a profissão ilegalmente e que, com isso, colocam a vida de várias pessoas em risco, ou seja, não estão inscritos no Conselho Regional de Enfermagem.

Todas as ações de fiscalização do Coren-DF visam melhorar o atendimento e assistência da enfermagem. Por esse motivo, apontar falhas, notificar e orientar são requisitos adotados para que novas irregularidades não sejam cometidas.

Principais Realizações

GESTÃO 2008/2011

A atual gestão do Coren-DF tem feito um trabalho proativo, com a geração de resultados positivos para a categoria. Em um ano e meio, já é possível enumerar grande quantidade de ações. Confira as principais realizações na gestão 2008/2011.

PROFISSIONAIS:

- Fixação de novo prazo para vencimento de IP (Inscrição Provisória) de 12 meses para 24 meses, permitindo a prorrogação por mais 12 meses, com a solicitação do profissional e aprovação pela Diretoria do Coren – DF. Decisão nº 086/2009.
- Convênios firmados com cursos de especialização das Faculdades: CBPEX, CEEN, Laboratório Sabin, IEPEX e IPOG com descontos especiais para os profissionais regularmente inscritos na Autarquia.
- Atualização do cadastro dos profissionais inscritos na autarquia, via internet, no portal do Coren-DF: www.coren-df.org.br.
- Força tarefa para atualização de documentação atrasada de novos inscritos e cancelamento de inscrições.
- Emissão de nova cédula de I.P. pela casa da moeda.
- Realização da 70ª semana da Enfermagem, em parceria com a Aben-DF, SEDF e Gerência de Enfermagem/SES, Sindisaúde e Sindate, fortalecendo a aproximação e união com as entidades da classe de enfermagem.
- Elaboração de tabela específica para negociação e parcelamento de anuidades vencidas e implantação do Refis, com abatimento nos juros e multas para todas as categorias.
- Condecoração e homenagem a profissionais de Enfermagem que prestaram relevantes serviços à sociedade com a medalha de honra ao mérito da Enfermagem Brasileira, por ocasião da semana de Enfermagem.
- Ação decisiva e defesa do Coren-DF junto à Secretaria de Saúde na manutenção da Casa de Parto de São Sebastião.
- Ação decisiva junto à SES para a manutenção dos enfermeiros nos cargos de Gerentes de Centro de Saúde, solicitando revisão do parecer da AJL/SES, de acordo com a Resolução 311/2007 – Art. 66.
- Participação ativa em escolas de nível médio e superior, com a realização de palestras e orientações sobre legislação.
- Inspeção junto à Secretaria de Educação do DF (Cosine) de escolas de enfermagem de nível médio para credenciamento e credenciamento.
- Divulgação de eventos, cursos, seminários e campanhas de interesse para todas as categorias da enfermagem no site e jornal do Coren-DF.
- Criação e lançamento do novo site – portal Coren-DF, elaborado exclusivamente pelos funcionários da informática do Regional.
- Reunião com gerentes de Enfermagem de Instituições públicas, privadas e militares, coordenadores de escolas de ensino de enfermagem do nível médio e superior no Coren-DF, visando maior integração e valorização do Coren-DF aos profissionais de Enfermagem.
- Realização do Coren personalizado, tendo como meta o atendimento dos profissionais de enfermagem em seu local de trabalho, com realização de palestras sobre Legislação e Código de Ética e orientações.
- Instituição da Câmara Técnica de Assistência responsável por assuntos de interesse Técnico e Científico relacionados à profissão.
- Aprovação do projeto Especial para aquisição de nova sede junto ao Cofen.
- Realização de reuniões e orientação jurídica a profissionais de enfermagem (TJDFT e Casa de Parto de São Sebastião).
- Participação ativa em todas as audiências do Ato de Mobilização Nacional para aprovação do PL 2295/2000 que regulamenta a jornada semanal de 30 horas, sem redução salarial, com o fretamento de 15 ônibus para os profissionais das diversas regiões Administrativas do DF, oferecendo condições de mobilidade aos profissionais de Enfermagem.
- Participação maciça da Diretoria e Plenário do Coren-DF nos diversos encontros, seminários, treinamentos promovidos por instituições públicas e privadas do Distrito Federal, estreitando a convivência, no processo de valorização dos profissionais de enfermagem.
- Reforma e reinauguração da Subseção de Taguatinga.
- Criação do Regimento para implantação da Comissão de Ética nas instituições de saúde e de ensino.
- Instituição da Ouvidoria do Coren-DF para responder aos questionamentos, sugestões, elogios e críticas dos profissionais de enfermagem.

ADMINISTRATIVAS:

- Revisão e atualização do regulamento disciplinar para os funcionários do Coren-DF, de acordo com a resolução Cofen nº 241/2000.
- Instituição de coordenações específicas para Gestão de Recursos Administrativos e Humanos.
- Criação Regimental de cargos em comissão para reforma administrativa do Conselho: Assessor de Planejamento Estratégico (Assessor Técnico), Assessor Especial e Assessor Administrativo, Assessor de Informática, Secretaria de Gabinete da Presidência, Assessor Jurídico e Assessor de Comunicação.
- Arquivamento de Processos Éticos prescritos paralisados desde 2004, (007/2004, 011/2005, 012/2005, 014/2005, 015/2005, 016/2005 e 017/2005), após avaliação por Comissão especialmente designada pelo Plenário do Conselho.
- Regularização de Processos Administrativos e Licitatórios visando o saneamento de despesas e o cumprimento de

normas da Administração Pública, Moralidade, Legalidade, Publicidade e Impessoalidade.

- Realização de Concurso Público para provimento de cargos da Autarquia, e posse dos aprovados em outubro de 2009.
- Atualização e revisão de Pareceres, Decisões e Portarias do Coren-DF.
- Revisão e Atualização do Regimento Interno do Coren-DF.
- Instituição de Secretaria de Processos Éticos.
- Realização de levantamento Patrimonial da Autarquia.
- Realização de cursos de Processo Ético na Autarquia para capacitação de funcionários, conselheiros e colaboradores.
- Reestruturação administrativa e saneamento de despesas do Coren, com geração de superávit para o Conselho.

Confira abaixo:

BALANÇO

Pela primeira vez o Coren/DF publica demonstrativos das variações patrimoniais que refletem a saúde financeira da instituição. O objetivo é fazer um comparativo dos últimos anos para mostrar o compromisso que a atual gestão possui com a comunidade de enfermagem brasileira. A publicação dos demonstrativos reforça a competência e transparência da gestão 2008/2011.

Demonstrativo das Variações Patrimoniais - Janeiro / 2007 a Dezembro / 2007

Variações Ativas		Variações Passivas	
RESULTANTES EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	5.192.889,60	RESULTANTES EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	4.513.675,02
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	4.221.479,82	DESPESA ORÇAMENTÁRIA	4.513.675,02
RECEITAS CORRENTES	4.221.479,82	DESPESAS CORRENTES	4.329.195,36
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.790.200,79	DESPESAS DE CUSTEIO	3.397.105,43
RECEITA PATRIMONIAL	30.515,99	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	932.089,93
RECEITAS DE SERVIÇOS	308.898,33	DESPESAS DE CAPITAL	184.479,66
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	INVESTIMENTOS	184.480,46
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	91.864,71	INVERSÕES FINANCEIRAS	0,80
RECEITAS DE CAPITAL	0,00		
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	0,00		
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00		
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00		
Outras Receitas de Capital	0,00		
MUTAÇÕES PATRIMONIAIS	971.409,78	MUTAÇÕES PATRIMONIAIS	0,00
Aquisição de Bens Móveis	160.795,79	Cobrança da Dívida Ativa	0,00
Construções ou Aquisição de Bens Imóveis	0,00	Alienação de Bens Móveis	0,00
Ajuste P/ Regularização Patrimonial	788.267,32	Alienação de Bens Imóveis	0,00
Aquisição de Títulos e Valores	0,00	Alienação de Títulos e Valores	0,00
Resgate de Empréstimos Tomados	0,00	Empréstimos Tomados	0,00
Empréstimos Concedidos	0,00	Recebimento de Créditos	0,00
Diversas	22.346,67	Diversas	0,00
INDEPENDENTES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	0,00	INDEPENDENTES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	954.587,54
Inscrição da Dívida Ativa	0,00	Cancelamento da Dívida Ativa	0,00
Baixa de Bens Móveis	0,00	Encampação de Dívidas Passivas	0,00
Incorporações de Bens	0,00	Restabelecimentos de Dívidas Passivas	0,00
Cancelamento de Restos a Pagar	0,00	Administração Indireta	0,00
De Depósitos de Diversas Origens	0,00	Baixa de Bens Inservíveis	0,00
De Outras Dívidas Passivas	0,00	Baixa P/Regularização	954.587,54
De Administração Indireta	0,00		
Total das Variações Ativas	5.192.889,60	Total das Variações Passivas	5.468.262,56
Resultado Patrimonial		Resultado Patrimonial	
- Déficit do Exercício*	275.372,96	-- Superávit do Exercício	

TOTAL: 5.468.262,56 TOTAL: 5.468.262,56

Eloíza Sales Correia
Presidente da Junta Interventora do COREN-DF COREN-DF 32364
CPF: 316.432.051-53

Eduardo Mamede dos Santos
Tesorero da Junta Interventora do COREN-DF COREN-DF 153904
CPF: 239.641.891-20

João Josafá de Oliveira Júnior Contador do COREN-DF CRC-DF
016958/O-0
CPF: 832.145.771

* Esclarecemos que em 04 de dezembro de 2007, a Junta Interventora tomou posse para sanar as despesas e regularizar questões administrativas e financeiras do Coren-DF.

Demonstrativo das Variações Patrimoniais - Período: Janeiro / 2008 a Dezembro / 2008

Variações Ativas		Variações Passivas	
RESULTANTES EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	4.910.599,72	RESULTANTES EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	4.372.535,61
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	4.900.237,02	DESPESA ORÇAMENTÁRIA	4.140.845,97
RECEITAS CORRENTES	4.900.237,02	DESPESAS CORRENTES	4.115.886,78
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.656.369,00	DESPESAS DE CUSTEIO	2.960.311,19
RECEITA PATRIMONIAL	59.546,81	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1.155.575,59
RECEITAS DE SERVIÇOS	345.548,07	DESPESAS DE CAPITAL	24.959,19
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	INVESTIMENTOS	24.959,19
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	838.773,14	INVERSÕES FINANCEIRAS	0,00
RECEITAS DE CAPITAL	0,00		
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	0,00		
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00		
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00		
Outras Receitas de Capital	0,00		
MUTAÇÕES PATRIMONIAIS	10.362,70	MUTAÇÕES PATRIMONIAIS	231.689,64
Aquisição de Bens Móveis	6.122,70	Cobrança da Dívida Ativa	231.689,64
Construções ou Aquisição de Bens Imóveis	0,00	Alienação de Bens Móveis	0,00
Ajuste P/ Regularização Patrimonial	0,00	Alienação de Bens Imóveis	0,00
Aquisição de Títulos e Valores	0,00	Alienação de Títulos e Valores	0,00
Resgate de Empréstimos Tomados	0,00	Empréstimos Tomados	0,00
Empréstimos Concedidos	0,00	Recebimento de Créditos	0,00
Diversas	4.240,00	Diversas	0,00
INDEPENDENTES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	0,00	INDEPENDENTES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	0,00
Inscrição da Dívida Ativa	0,00	Cancelamento da Dívida Ativa	0,00
Baixa de Bens Móveis	0,00	Encampação de Dívidas Passivas	0,00
Incorporações de Bens	0,00	Restabelecimentos de Dívidas Passivas	0,00
Cancelamento de Restos a Pagar	0,00	Administração Indireta	0,00
De Depósitos de Diversas Origens	0,00	Baixa de Bens Inservíveis	0,00
De Outras Dívidas Passivas	0,00	Baixa P/Regularização	0,00
De Administração Indireta	0,00		
Total das Variações Ativas	4.910.599,72	Total das Variações Passivas	4.372.535,61
Resultado Patrimonial	-	Resultado Patrimonial	538.064,11
- Déficit do Exercício	-	- Superavit do Exercício	538.064,11
TOTAL:	4.910.599,72	TOTAL:	4.910.599,72
Eloíza Sales Correia	Edivaldo Paiva Ferreira	João Josafá de Oliveira	
Presidente do COREN-DF COREN-DF 32364	Tesoureiro do COREN-DF COREN-DF 176674	Júnior Contador do COREN-DF CRC-DF 016958/O-0	
CPF: 316.432.051-53	CPF: 350.227.105-44	CPF: 832.145.771-15	

Demonstrativo das Variações Patrimoniais - Período: Janeiro / 2009 a Dezembro / 2009

RECEITAS		DESPESAS	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	4.913.833,00	DESPESA ORÇAMENTÁRIA	4.607.157,37
RECEITAS CORRENTES	4.913.833,00	DESPESAS CORRENTES	4.479.339,37
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.695.948,00	DESPESAS DE CUSTEIO	3.274.244,62
RECEITA PATRIMONIAL	107.294,62	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1.205.094,75
RECEITAS DE SERVIÇOS	714.688,42	DESPESAS DE CAPITAL	127.818,00
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	INVESTIMENTOS	127.818,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	395.901,96	INVERSÕES FINANCEIRAS	0,00
RECEITAS DE CAPITAL	0,00		
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	0,00		
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00		
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00		
Outras Receitas de Capital	0,00		
RECEITA EXTRA-ORÇAMENTÁRIA	599.134,44	DESPESA EXTRA-ORÇAMENTÁRIA	467.728,30
Devedores da Entidade	17.678,03	Devedores da Entidade	0,00
Entidades Públicas Devedoras	200.000,00	Entidades Públicas Devedoras	200.000,00
Empréstimos Concedidos aos Regionais	0,00	Empréstimos Concedidos aos Regionais	0,00
Adiantamentos a Empregados	0,00	Adiantamentos a Empregados	0,00
Outros Créditos	0,00	Outros Créditos	0,00
Despesas a Regularizar	0,00	Despesas a Regularizar	8.949,35
Depósitos e Cauções	0,00	Depósitos e Cauções	876,58
Restos a Pagar	131.615,65	Restos a Pagar	7.895,21
Consignações	226.024,43	Consignações	226.190,83
Credores da Entidade	23.816,33	Credores da Entidade	23.816,33
Entidades Públicas Credoras	0,00	Entidades Públicas Credoras	0,00
Despesas de Pessoal a Pagar	0,00	Despesas de Pessoal a Pagar	0,00
Transferências Financeiras	0,00	Transferências Financeiras	0,00
Saldos do exercício anterior	450.691,27	SALDOS PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE	888.773,04
Banco c/ Movimento	128/167,95	Banco c/ Movimento	31.760,07
Bancos c/ Arrecadação	0,00	Bancos c/ Arrecadação	17.675,64
Disponibilidade em Trânsito	0,00	Disponibilidade em Trânsito	0,00
Responsável por Suprimento	0,00	Responsável por Suprimento	0,00
Bancos c/ Vinculada	0,00	Bancos c/ Vinculada	0,00
Bancos-c/ Vinculada a Aplicações Financeiras	322.523,32	Bancos-c/ Vinculada a Aplicações Financeiras	839.337,33
Resultado Patrimonial	-	Resultado Patrimonial	927.563,50
- Déficit do Exercício	-	- Superavit do Exercício	927.563,50
TOTAL:	5.963.658,71	TOTAL:	5.963.658,71
Eloíza Sales Correia	Edivaldo Paiva Ferreira	Ariane de Almeida Pedrosa Pitassi Sales	
Presidente do COREN-DF COREN-DF 32364	Tesoureiro do COREN-DF COREN-DF 176674	Contador do COREN-DF CRC-DF 016958/O-0	
CPF: 316.432.051-53	CPF: 350.227.105-44	CPF: 8017.591.451.65	



Humanização da Assistência de Enfermagem em Pediatria: Impacto no atendimento

LUZINETE NEPUMOCENO

Faculdade de Tecnologia Equipe Darwin

Licenciatura em Pedagogia e Bacharel em Enfermagem

Latu Sensu em Educação e Promoção da Saúde

Pós Graduando em Docência do Ensino Superior

O trabalho monográfico da acadêmica Luzinete Nepumoceno relata as dificuldades de humanização e promoção da saúde no atendimento de enfermagem em Pediatria. Procura mostrar também a importância do trabalho da equipe de enfermagem e dos pais no cuidado à criança internada, no intuito de evitar o estresse e os traumatismos da internação hospitalar. Relaciona ainda a importância da participação dos pais e do engajamento de toda a equipe de profissionais em humanizar o período de internação hospitalar, bem como as respostas das crianças submetidas a esse tipo de tratamento, vendo a família como parte essencial no cuidado da saúde da criança, e que o estar junto à equipe visa melhorar e identificar as necessidades das crianças hospitalizadas, procurando construir um ambiente mais saudável para elas.

Um relato de experiência de auditoria em Enfermagem

FERNANDA PIMENTEL LOPES

Faculdades Integradas da União Educacional do Planalto Central

Curso de graduação: Enfermagem – em curso

JULIANE BENEDITO OLIVEIRA SILVA

Faculdades Integradas da União Educacional do Planalto Central

Curso de graduação: Enfermagem – em curso



O artigo científico *Um relato de experiência de auditoria em enfermagem*, das acadêmicas Fernanda Pimentel Lopes e Juliane Benedito Oliveira Silva, trata da experiência vivenciada por elas enquanto participantes de um estudo descritivo, proposto pela professora Patrícia Scotti, em que foi avaliada a qualidade da assistência de enfermagem prestada no Hospital Regional do Gama, na unidade de internação médica. O estudo foi dividido em três etapas: entrevista, observação e auditoria nas anotações. Cada acadêmica escolheu um paciente e procedeu a realização de uma entrevista, utilizando questionários disponibilizados pela docente, nos quais havia questões de múltipla escolha a serem preenchidas.

Coren-DF conquista vitória para a categoria junto ao Tribunal de Justiça

Os enfermeiros aprovados no último concurso público promovido pelo Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios (TJDFT) já podem comemorar uma importante vitória conquistada com o apoio do Coren-DF. Trata-se da portaria publicada pelo TJDFT no Diário da Justiça, que determina a distribuição das vagas do concurso, por área de atuação, sendo onze destas destinadas aos enfermeiros.

A luta começou em 2009, quando o grupo dos enfermeiros aprovados no referido certame procurou o Coren-DF, em busca de garantir seus direitos. Estes reivindicavam a sua nomeação no TJDFT, que, após o resultado do concurso, convocou somente técnicos de enfermagem.

Ao tomar conhecimento do caso e considerar a reivindicação legítima, a presidente do Coren-DF, Eloiza Correia, se reuniu com o presidente do Tribunal, desembargador Nívio Geraldo Gonçalves, para de-

fender os interesses da categoria.

Na oportunidade, Eloiza discutiu o dimensionamento dos profissionais de Enfermagem e o papel do enfermeiro dentro das equipes de saúde. Como argumento em favor da nomeação dos profissionais, a presidente utilizou-se dos artigos 11º e 15º, da Lei 7.498/86, que regulamenta o exercício profissional da enfermagem, e do artigo 15º do Decreto 94.406/87, que regulamenta a Lei do exercício profissional.

“O artigo 11 descreve as atividades privativas do enfermeiro, como planejamento, organização, coordenação, execução e avaliação dos serviços da assistência de enfermagem. Já o artigo 15 deixa claro que as atividades exercidas pelos técnicos e auxiliares de enfermagem somente podem ser desempenhadas sob a orientação e a supervisão de um enfermeiro”, explicou a presidente. E acrescentou: “Isso comprova a ne-



Desembargador Nívio Geraldo Gonçalves se comprometeu em convocar enfermeiros aprovados no concurso público do TJDFT

cessidade de o TJDFT nomear os enfermeiros aprovados em seu concurso”.

Após ouvir os argumentos da presidente, o desembargador Nívio se comprometeu em cumprir os deveres da instituição e convocar os enfermeiros aprovados, até o mês de abril de 2010, o que realmente aconteceu. No dia 7 de abril, os 11 enfermeiros tomaram posse no tribunal.

Para registrados no COREN-DF Inscrição R\$75,00

Prepare-se... está surgindo uma nova Jornada

IV JORNADA DE IMUNIZAÇÃO Brasília

Dia 02 de Junho de 2010
Local: Mercure Brasília Líder

Para mais informações acesse www.nursing.com.br/jornada/especial

PROCESSOS ÉTICOS: DE MAIO DE 2009 A MARÇO DE 2010 QUANTITATIVO: 10 PROCESSOS TRANSITADOS EM JULGADO

PROCESSO ÉTICO Nº 005/2006

DENUNCIANTE: Dra. Simone Alexandra Schwartz, COREN-DF nº 76796-E; Dra. Janine Brixner Lacerda, COREN-DF nº 66257-E

DENUNCIADO: Dr. Luiz Carlos Cassemiro, COREN-DF nº 30386-E

PENALIDADE: CENSURA e MULTA

DOCUMENTO: Acórdão COFEN nº 010/2007

PROCESSO ÉTICO Nº 011/2008

DENUNCIANTE: Sra. Antônia Ferreira Mota Pinheiro, COREN-DF 284375-TE

DENUNCIADO: Sr. Fernando Newber de Lima Raulino, COREN-DF Nº 269270-TE

RESULTADO: CENSURA E MULTA

DOCUMENTO: Acórdão COFEN nº 02/2010

REFIS: COREN-DF ADERE A PROGRAMA QUE PARCELA ANUIDADES EM ATÉ 24 VEZES

De forma a oferecer aos profissionais da Enfermagem condições mais vantajosas para regularização de suas anuidades, o Coren-DF aderiu ao Programa de Recuperação Fiscal dos Conselhos de Enfermagem (REFIS-Enfermagem), lançado pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Trata-se de uma proposta de renegociação dos débitos dos profissionais de enfermagem junto aos Regionais, que permite parcelá-los em até 24 vezes ou quitá-los com desconto nos juros e na multa.

O profissional que desejar regularizar seus débitos junto ao Coren-DF poderá se beneficiar, através do REFIS-Enfermagem, com descontos que variam de 20% a 100% nas multas e juros, até o dia 30 de abril de 2010; ou a partir de 01 de maio, quando poderá parcelar seus débitos conforme programa de parcelamento do Coren-DF. Para isso, é preciso comparecer na sede do Conselho ou na Subseção de Taguatinga apresentando os seguintes documentos: RG, CPF e o comprovante de residência.

O programa foi estabelecido pela Resolução Cofen nº 351/2009 e prevê desconto de 100% nos juros e na multa (restando apenas o valor inicial da anuidade), se quitado em cota única; e descontos decrescentes na razão que se aumentam os números das parcelas (ver tabela abaixo). Quem preferir regularizar suas pendências em 12 meses terá, ainda, descontos de 60% nos juros e na multa à época da negociação. Vale informar, no entanto, que a resolução prevê correção monetária de acordo com o INPC no valor resultante, até a sua quitação e que a parcela deve ser de no mínimo R\$ 50,00.

Quantidade de parcelas	Desconto Multa	Desconto Juros
ÚNICA	100%	100%
2 a 6	80%	80%
7 a 12	60%	60%
13 a 18	40%	40%
19 a 24	20%	20%

EVENTOS

13º CBCENF – Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

15 a 18 de setembro de 2010

Centro de Convenções de Natal (RN)

Inauguração Museu Anna Nery

20 de maio de 2010

Pelourinho

Salvador (BA)

Informações: www.museudeenfermagem.com.br

V Curso de Habilitação para Utilização, Inserção, Manutenção e Cuidados com Catéter Central de Inserção Periférica (CCIP)

24 e 25 de abril de 2010

Parla Mundi – LBV. Rua SGAS, 915

Brasília (DF)

Informações: 0800 7717012

8º Congresso Nursing de Enfermagem

Tema: “Avanços na prática da Enfermagem”

29 e 30 de abril de 2010

IEP - Instituto de Ensino e Pesquisa do Hospital Sírio Libanês: Rua Coronel Nicolau dos Santos, 69 - Bela Vista - São Paulo (SP)

Informações: www.assinesaude.com.br/congresso

Jornada de Imunização 2010

02 de junho de 2010

Mercure Brasília Líder: SHN – Quadra 5 – Bloco I

*Desconto especial para inscritos regulares do Coren-DF

Informações: (11) 4195-8591 ou www.nursing.com.br/jornada

VIII Conferência da Rede Global de centros colaboradores da OMS para Enfermagem e Obstetrícia

28 a 30 de julho de 2010

Sheraton WTC – São Paulo(SP)

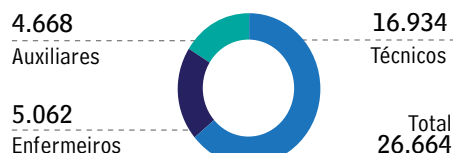
Informações: www.primarycareconference.com

CONVÊNIOS



Descontos para profissionais regularmente inscritos no Coren-DF. Confira no site www.coren-df.org.br

QUANTOS SOMOS



Fonte: <http://www.coren-df.org.br/>



**Parto
normal**

**Deixe essa
ideia nascer
em você.**

O parto normal é mais natural.

A recuperação é mais rápida e você e o bebê correm menos risco de infecção. E com um profissional enfermeiro obstetra, habilitado, inscrito no Conselho Regional de Enfermagem - COREN, você está em boas mãos.



cofen
Conselho Federal de Enfermagem

www.portalcofen.gov.br